



X SALÃO DE PESQUISA SETREM

**SAPIS**

PESQUISA PROMOVENDO DESENVOLVIMENTO

14º SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA  
12ª MOSTRA ESTADUAL DE TRABALHOS DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO BÁSICA  
12ª MOSTRA ESTADUAL DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL  
11ª JORNADA DE PESQUISA  
9ª FÉRIA DE INICIAÇÃO E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS



Número do ISSN: 1981-2892

## DESENVOLVIMENTO DE UM SISTEMA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Trabalho de: ANDERSON LUIZ TRAESEL WEISS  
(andersonweiss@hotmail.com), CLAUDIO DOS SANTOS  
(claudiosantostm@yahoo.com.br), CRISTIANO LUIS BALZ  
(cb.cristianoti@gmail.com), DIOGO LUKASZESKI DOS SANTOS  
(dioggo1989@gmail.com), EDUARDO LUIZ ULSENHEIMER  
(eduardo\_uls@hotmail.com), FERNANDO BECKER ( fe.becker@hotmail.com),  
GABRIELI JUNG CELMER ( eu\_gabi13@hotmail.com), JÃ" NATAS  
WEHRMANN ( jonataswehrmann@gmail.com), JUNIOR LOWE  
(juniorlowe.ti@gmail.com), LEONARDO PERES ( leonardoperes1@gmail.com),  
LOAN ALENCAR SCHLEMMER ( schlema\_hz@hotmail.com), MAURICIO  
SCHIAVO ( mauricioschiavo@gmail.com), ROGÃ%RIO ELOIR WILLE  
(rogeriowille@gmail.com), TIAGO JOSE PASIEKA ( tiagopasieka@gmail.com).  
Orientado por: MARCOS GARRAFA ( marcosgarrafa@ibest.com.br), RENATO  
ROCKENBACH ( renator71@gmail.com), FAUZI DE MORAES SHUBEITA  
(shubeita@terra.com.br), MARCELO ANDRE ACKERMANN  
(marceloackermann@gmail.com), MAICON REGIS HECK  
(maicon@maiconheck.com.br).

Sociedade Educacional Três de Maio - SETREM

### Resumo

A demanda por ações cada vez mais rápidas propicia ambiente especialmente fértil a aplicativos informatizados. Não é diferente quando se trata da área de Gestão de Pessoas, havendo necessidade de informatização para garantir celeridade, qualidade e histórico das ações desenvolvidas. O estudo em tela objetivou desenvolver um sistema de Gestão de Pessoas para a plataforma web, utilizando boas práticas de gerenciamento de projetos, análise e programação orientada a objetos, através a ferramenta Visual Studio 2010 com a linguagem C#. Tendo como problematização de quais os aspectos necessários para uma eficaz estruturação de um sistema de Gestão de Pessoas, foram levantadas as hipóteses: divisão do desenvolvimento em módulos possibilita atender o cronograma; banco de dados unificado permite a integração entre os módulos; e, a interface do sistema permite compatibilidade com os três navegadores mais utilizados. O método de abordagem utilizada foi o qualitativo, pois a solução do problema depende tanto de uma boa análise, quanto de uma elaboração eficiente dos códigos fontes. Os procedimentos foram o laboratorial, para a elaboração e testes da aplicação desenvolvida, e a pesquisa-ação, pela presença dos acadêmicos envolvidos tanto na pesquisa inicial quanto no desenvolvimento. As técnicas utilizadas foram: pesquisa bibliográfica (para buscar os conhecimentos necessários na elaboração do trabalho) e, durante a programação, foram aplicados testes no sistema a fim de verificar se o mesmo desempenha funcionalidades desejadas. Os módulos trabalhados foram: ficha funcional, recrutamento e seleção, perfil de cargos, avaliação de desempenho, treinamento e desenvolvimento e salários e

benefícios. Para tanto foi realizado todo um plano de projeto como o termo de abertura, escopo, EAP, planejamento de tarefas e cronograma, plano de comunicação e qualidade, pessoas envolvidas, levantamento de custos e riscos. Para o acompanhamento do cronograma, foi utilizada a ferramenta web dotProject. Ainda, para o desenvolvimento do sistema, foram levantados os requisitos, diagrama de casos de uso e de classes, elaborado o modelo E-R, utilizado o MYSQL como SGDB, que foi disponibilizado em um servidor centralizado para acesso simultâneo às informações. Também foi utilizada uma ferramenta de controle de versão de arquivos, o SVN integrado com o Google Code. Seguindo o plano de qualidade, foram definidos alguns padrões, prefixos de identificação de cada módulo nas iniciais das entidades e atributos, classes e páginas. Por fim, para contemplar a mobilidade, foi desenvolvido um aplicativo Android para envio de currículos. Após o estudo, surge então um sistema web de apoio a Gestão de Pessoas, permitindo concluir que com conhecimento da área, uma análise bem realizada, conhecimento da linguagem de programação, interagindo tudo isso com as boas práticas de gerenciamento de projetos foi possível desenvolver soluções que auxiliam substancialmente nos processos de Recursos Humanos.

**Palavras chaves:** sistema de gestão de pessoas, análise orientada a objetos, linguagem de programação C#

## Referências

CARVALHO, Antonio V. D.; NASCIMENTO, Luiz P. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira, 1997.

CHIAVENATO, Idalberto. Gerenciando Pessoas. São Paulo: Makron Books, 1992.

\_\_\_\_\_. Recursos Humanos. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1995.

DATE, J. Introdução à sistemas de Bancos de Dados. Rio de Janeiro: Campus, 1990.

KERZNER, H. Gestão de projetos: as melhores práticas. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2006.

MARTINS, José C. C. Gerenciando Projetos de Desenvolvimento de Software com PMI, RUP e UML. 4. ed. Rio de Janeiro: Brasport, 2007.

MELO, Ana C. Desenvolvendo Aplicações com UML 2.0. 2. ed. Rio de Janeiro: Brasport, 2004.

MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2000.

WOOD JR, Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração Estratégica: A Nova Vantagem Competitiva. 1. ed. São Paulo: Atlas, 1993.