



X SALÃO DE PESQUISA SETREM

SAPIS

PESQUISA PROMOVENDO DESENVOLVIMENTO

14º SALÃO DE PESQUISA CIENTÍFICA
12ª ANOTAÇÃO ETADUAL DE TRABALHOS DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO BÁSICA
12ª ANOTAÇÃO ETADUAL DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL
11ª JORNADA DE PESQUISA
9ª FÓRUM DE INOVADORES E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS



Número do ISSN: 1981-2892

REMUNERAÇÃO E SALÁRIOS

Trabalho de: MATHEUS PATRICK DILL KOCHHANN (matheus_p_k@hotmail.com), BARBARA DOEGE (barbara@unimed-uau.com.br).

Orientado por: CARLOS WALDEMAR BLUM (carlos@carloswblum.adv.br).
Sociedade Educacional Três de Maio - SETREM

Resumo

O seguinte artigo foi elaborado por acadêmicos do 7º semestre do curso de Bacharelado em Administração da Sociedade Educacional Três de Maio – SETREM. O Direito do Trabalho é o ramo da ciência do direito que tem por objeto as normas, as instituições jurídicas e os princípios que disciplinam as relações de trabalho subordinado, determinam os seus sujeitos e as organizações destinadas à proteção desse trabalho em sua estrutura e atividade. O seguinte estudo tem como principal objetivo acoplar conceitos para o maior entendimento de remuneração e salário, onde hoje em dia as pessoas ou não sabem diferenciar um do outro ou apenas pensam que os dois tem o mesmo significado, Portanto foram utilizadas pesquisas bibliográficas e a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) para o artigo. Diante as pesquisas elaboradas constatou-se que a principal diferença de remuneração e salário é que remuneração é gênero e salário é espécie desse gênero. Portanto remuneração é todo provento legal e habitualmente auferido pelo empregado em virtude do contrato de trabalho, se pago pelo empregador, seja pago por terceiro. Pode-se dizer que a remuneração é composta pelo salário direto, o salário indireto e a remuneração variável onde melhor se situa a participação nos lucros ou resultados. Salário é contraprestação direta devida pelo empregador ao empregado em virtude do serviço prestado em face do contrato de trabalho, podendo ser ele fixo ou variável. Diante o que foi apresentado no artigo, considera-se que o mesmo contribuiu para o aprendizado na área. Com isso não somente o grupo como outras pessoas, conseguiu entender de forma geral a diferença e o conceito de remuneração e salário, sendo que entre as duas palavras há uma grande diferença, logo foi conseguido atingir os objetivos que estão citados acima.

Palavras chaves: Salário, Remuneração, Colaborador.

Referências

MILKOVICH T. Goerge; BOUDREAU W. John; Administração de recursos humanos; ATLAS, São Paulo; 2000

DELGADO, Maurício Godinho; Curso do Direito do Trabalho; São Paulo, LTR. 4. Ed. 2005.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro; Curso de Direito do Trabalho; Editora Saraiva, 20ª edição, 2005.

MARTINS, Sergio Pinto, Direito do Trabalho; Atlas; 26ª edição, São Paulo; 2010.

PINTO, Antonio Luiz de Toledo; WINDT Cristina Vaz dos Santos, CÉSPEDES, Livia; CLT Saraiva e Constituição Federal; Saraiva; 35ª edição, São Paulo; 2008.

GÜLLICH, Roque Ismael da Costa; LOVATO, Adalberto; EVANGELISTA, Mário dos Santos. Metodologia da Pesquisa: normas para apresentação de trabalhos: redação, formatação e editoração. Três de Maio: Ed. SETREM, 2007.