



X SALÃO DE PESQUISA SETREM

**SAPE**

PESQUISA PROMOVENDO DESENVOLVIMENTO

54ª SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA  
12ª ANOTA ETADUAL DE TRABALHOS DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO BÁSICA  
12ª ANOTA ETADUAL DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL  
11ª JORNADA DE PESQUISA  
9ª FEIRA DE INVENTOS E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS



Número do ISSN: 1981-2892

## ASSÉDIO MORAL E SAÚDE DO TRABALHADOR NAS ORGANIZAÇÕES.

Trabalho de: CASSIUS ENGLER BOICZUK (cassiusavmboiczuk@hotmail.com), CAMILA NAIARA MEDEIROS (camila.mb11@hotmail.com).  
Orientado por: CARLOS WALDEMAR BLUM (cassiusavmboiczuk@hotmail.com).  
Sociedade Educacional Três de Maio - SETREM

### Resumo

O presente trabalho tem como tema “Assédio Moral e Saúde do trabalhador nas organizações”, com o objetivo de analisar algumas características dos trabalhadores dentro das empresas e organizações em geral, destacando e mantendo em discussão as situações humilhantes e constrangedoras sofridas. Para melhor esclarecimento e também como forma de introduzir os principais conceitos utilizados no trabalho, o grupo se baseou em pesquisas bibliográficas, buscando em livros e na internet informações relevantes para o melhor entendimento da ideia da pesquisa. Assédio moral ou violência moral no trabalho não é um fenômeno novo, está presente nas grandes organizações e ou até mesmo nas microempresas, pode-se dizer que ele é tão antigo quanto o trabalho. Os maus-tratos e humilhações são praticados do início das relações trabalhista até os dias de hoje, esses são inúmeras vezes intensificados, podendo causar danos psicológicos e até físicos. Empregados que passam por situações humilhantes como xingamentos em frente dos outros empregados, repetidas com frequência, tornam-se insustentáveis e dificulta que o mesmo continue na empresa. Este conceito formou-se através de exemplos e relatos feitos por ‘vítimas’ do assédio moral dentro das inúmeras organizações do mundo todo, tendo como pauta analisar o que ocorre com os que se encontram nessas condições ou quando afeta até mesmo o psicológico do ser humano. Foi feita coleta de dados via internet e livros, no qual expressam de forma clara os distúrbios mentais relacionados com as condições de trabalho. Ressalte-se que o assédio moral é repetitivo, e devem-se diferenciar acontecimentos comuns nas relações organizacionais. O assédio moral pode ser prejudicial tanto para o empregado quanto para o empregador, pois a empresa responderá pelo que ou quem causar constrangimento e perturbar o andamento do bem estar funcional.

**Palavras chaves:** Assédio Moral, Organizações, Trabalhadores.

### Referências

<http://www.paulopes.com.br>

MELO, Nehemias Domingos de, Dano Moral – problemática : do cabimento à fixação do quantum, editora Atlas S.A, São Paulo 2011.

CAHALI, Yussef Said, Dano moral, editora Revista dos Tribunais, São Paulo 2011.

ZANETTI, Fátima, A problemática da fixação do valor da reparação por dano moral : um estudo sobre os requisitos adotados pela doutrina, editora LTr, São Paulo 2009.

HIRIGOYEN, Marie-France, Assédio Moral – A Violência Perversa no Cotidiano, editora Bertrand Brasil, São Paulo 2002.

FLORINDO, Valdir, Dano Moral e Direito do Trabalho, editora LTr, São Paulo 2002.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro, Curso de Direito do Trabalho, editora Saraiva, São Paulo 1997.