



X SALÃO DE PESQUISA SETREM

SAPS

PESQUISA PROMOVENDO DESENVOLVIMENTO

14º SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA
12ª AOSTRA ESTADUAL DE TRABALHOS DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO BÁSICA
12ª AOSTRA ESTADUAL DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL
11ª JORNADA DE PESQUISA
9ª FÓRUM DE INICIAÇÃO E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS



Número do ISSN: 1981-2892

FALTA DE EMPREGO OU FALTA DE PROFISSIONAIS CAPACITADOS

Trabalho de: RAFAELI JUSTEN (rafaelijusten23@hotmail.com), TAÃ• SA SEIBERT (taisaseibert@hotmail.com), VANESSA DE CARVALHO DREHER (vanessa_dreher@yahoo.com.br).

Orientado por: JUSSARA ROSANELLI DALLA COSTA (jussaradallacosta@setrem.com.br).

Sociedade Educacional Três de Maio - SETREM

Resumo

ESTUDO REFERENTE A FALTA DE EMPREGO OU FALTA DE PROFISSIONAIS CAPACITADOS Acadêmicas: RAFAELI JUSTEN TAÍSA SEIBERT VANESSA DE CARVALHO DREHER Resumo SAPS O objetivo deste trabalho foi pesquisar se há falta de emprego ou falta de profissionais capacitados, onde nossa pesquisa verifica qual opinião da população diante das oportunidades de emprego, assim como analisar a real situação perante as empresas, e assim desvendar o que está acontecendo, se está faltando vagas de trabalho ou oportunidades. Visa mostrar o que está acontecendo com as empresas e com as pessoas, esclarecer as dúvidas diante desse tema e tentar mostrar o caminho mais viável para alcançar a vaga de trabalho tão desejada. Os dados foram coletados através de uma abordagem qualiquantitativa, pois se buscou identificar porcentagens e teorias que demonstrassem a realidade no ambiente estudado, sobre a falta de emprego e falta de profissionais capacitados. Os questionários foram aplicados nos municípios de Horizontina e Três de Maio, para dessa forma identificar os problemas gerados pela atual falta de emprego. A falta de qualificação profissional impede que ao menos oito entre cada dez brasileiros que procuram trabalho consigam um emprego, mesmo que tenha vagas disponíveis no mercado. Hoje em dia as empresa já não priorizam mais a mão de obra dos funcionários elas desejam profissionais que assumam responsabilidades e tomem decisões com rapidez e eficiência, que tenham conhecimento do que estão fazendo e que saibam lidar com as situações dentro da empresa. Diante desse estudo concluímos que há oportunidades de empregos nas empresas locais e o que está em falta são profissionais capacitados para preencher essas vagas, mesmo com a maioria das empresas dispendo de qualificações e aperfeiçoamentos. Sugerimos então que em uma próxima pesquisa seja analisado o motivo que leva os profissionais a não se disponibilizarem e não dispor de interesse em usufruir destas qualificações disponibilizadas.

Palavras chaves: Emprego, Profissionais, Qualificação

Referências

ALMEIDA, Walnice. Captação e seleção de Talentos. 1ª Edição. São Paulo: Atlas, 2004.

GEHRINGER, Max: Emprego de A a Z. 1ª Edição. São Paulo. Globo 2008.

MORRETO, Cleide Fátima: Trabalho e Trabalhadores, Significados e Significâncias Organizadoras. 1ª Edição. Ijuí. Unijui 2006.

RUDIO, Franz Victor. Introdução ao projeto de pesquisa. 1ª Edição. Rio de Janeiro. Petropolis: Vozes, 1986.

SOUZA, Vera Lucia de: Gestão de Desempenho: Julgamento ou Dialogo. 4ª Edição. São Paulo. FGV 2006.

TESCHE, Raul Roni: Emprego(Novas Regras e Caminhos). 1ª Edição. São Paulo. AGE 2008.