



X SALÃO DE PESQUISA SETREM

SIAPS

PESQUISA PROMOVENDO DESENVOLVIMENTO

54º SALÃO DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

12ª MOSTRA ESTADUAL DE TRABALHOS DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO BÁSICA

12ª MOSTRA ESTADUAL DE PESQUISA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

11ª JORNADA DE PESQUISA

9ª FEIRA DE INVENÇÕES E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS



Número do ISSN: 1981-2892

COMO OS PSICÓLOGOS ORGANIZACIONAIS SÃO VISTOS PELOS OUTROS PROFISSIONAIS DA ÁREA

Trabalho de: FERNANDA DE ALMEIDA GARBRECHT (fergarbrecht@hotmail.com).

Orientado por: LILIAN ESTER WINTER (lilian.winter@yahoo.com.br).

Sociedade Educacional Três de Maio – SETREM

Resumo

Este resumo trata de um projeto de pesquisa de trabalho de conclusão do curso de Psicologia. De acordo com Rothmann e Cooper (2009) a Psicologia Organizacional e do Trabalho é uma das áreas que vem crescendo muito, sendo considerada uma das mais estudadas nesses últimos anos e reconhecida como um campo em ascensão de atuação da psicologia. Porém, a inserção do psicólogo nas empresas, ainda é vista, como intermediando as relações de exploração, colocando suas técnicas e ferramentas a serviço do controle e da dominação do capital, sofrendo preconceito muitas vezes pelos próprios psicólogos. Ligen apud Bastos (2005), descreve que essa área teve um enorme crescimento nos últimos anos, tornando-se uma preocupação constante por motivos tanto econômicos quanto humanitários. Estratégias de intervenção estão presentes nas práticas do psicólogo organizacional, tais como: Segurança e Prevenção de Acidentes de Trabalho; Ergonomia; Saúde Ocupacional; Programas de Ajustamento e Bem-Estar e Assistência Psicossocial. Mesmo que tais abordagens não sejam novas na literatura, algumas constituem-se em práticas emergentes para o psicólogo no Brasil ou têm renascido como nova perspectiva. O objetivo desse estudo é conhecer a percepção dos profissionais de psicologia em relação à atuação e práticas dos psicólogos nas organizações, sendo que as entrevistas serão realizadas com seis psicólogos: três da cidade de Três de Maio e os outros três do município de Horizontina - RS. Os objetivos específicos norteadores desse projeto são: estudar a história, o papel e as funções do psicólogo organizacional e do trabalho; verificar com os psicólogos qual é o conhecimento relacionado à área de atuação e as práticas da psicologia nas organizações, bem como, identificar quais são os principais fatores que contribuem para a visão que os psicólogos da região apresentam em relação ao campo de trabalho do psicólogo nas organizações. A técnica que será utilizada para a coleta de dados será a entrevista semi-estruturada e para a discussão dos dados a análise de conteúdo de Bardin (1977).

Palavras chaves: psicologia, organizações, trabalho

Referências

BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt. A Psicologia no Contexto das Organizações: tendências inovadoras no espaço de atuação do psicólogo in Conselho Federal de Psicologia. Psicólogo Brasileiro: construção de novos espaços. Campinas, SP: Editora Alínea, 2005.

BARDIN, Laurence. Análise de Conteúdo. Lisboa: Edições 70, 1977.

ROTHMANN, Ian; COOPER, Cary. Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho. Tradução de Luiz Claudio de Queiroz. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.